INTERNATIONAL SAFEGUARDS
FOR CHILDREN IN SPORT

খেলাধুলায় শিশুদের আন্তর্জাতিক সুরক্ষাব্যবস্থা

স্ব - নিরীক্ষা

সুরক্ষা নিস্চিত করার এই যাত্রায় কোন পর্যায়ে আমরা রয়েছি তা পরিমাপ করার জন্য আদর্শ একটি মাপকাঠি এই সরঞ্জাম গুলো, এবং এর ওপর ভিত্তি করে পরবর্তী পদক্ষেপের গুরুত্ব নির্ধারণ করতে হবে: এর মাধ্যমে প্রতিষ্ঠানের শক্তিশালী দিক এবং কোন বিষয়ে প্রতিষ্ঠানকে আরো বেশি সক্রিয় হতে হবে তা নির্ধারণ করতে শেখায়। মনে রাখতে হবে যে:

এটা কোনো পরীক্ষা নয়

- এমন কোনো মাপকাঠি যদি থাকে যেখানে আপনি এখন পর্যন্ত কোনো পদক্ষেপ ই নেন নি, অনুগ্রহ করে উৎসাহ হারাবেন না। আপনি আপনার যাত্রা শুরু করছেন এটাই অনেক বড় বিষয়।
- আপনি আপনার বর্তমান পরিস্থিতিতে যতটা সততার সাথে নিজেকে যাচাই করবেন, ততই বেশি উন্নতি করবেন
- মূল কথা হলো যে সুরক্ষা নিশ্চিত করার এই যাত্রায় আপনি কোথায় আছেন তা আপনি জানেন এবং এর ফলে আপনি জানেন যে আপনি কোন পথে এগিয়ে যাবেন

চেক পয়েন্টের ব্যবহার

নিম্নে উল্লেখিত চেক পয়েন্টের প্রশ্নগুলো একেবারেই সাধারণ মানদণ্ড বিবেচনা করে তৈরী করা হয়েছে যেন খেলাধুলার সাথে সম্পৃক্ত সকল প্রতিষ্ঠান যারা শিশুদের সুরক্ষা নিস্চিত করতে অঙ্গীকার বদ্ধ তারা এর অন্তর্ভুক্ত হতে পারে। আপনার প্রতিষ্ঠানের শিশুদের সাথে কাজের ধরণ এবং কাজ অনুযায়ী আপনাদের কাছে কিছু চেক পয়েন্ট অন্যগুলোর চেয়ে বেশি প্রয়োগযোগ্য মনে হতে পারে।

এই স্ব - নিরীক্ষণ মাপকাঠি গুলি আপনার প্রতিষ্ঠানে সুরক্ষা নিস্চিত করতে আটটি সুরক্ষা ব্যবস্থা সম্পর্কে ভাবতে সহায়তা করে। প্রতিটি সুরক্ষা ব্যবস্থার মধ্যে কয়েকটি নির্দেশক রয়েছে। অনুগ্রহ করে প্রত্যেকটি বক্তব্য পড়ুন এবং সিদ্ধান্ত নিন যে আপনার প্রতিষ্ঠান কোন পর্যায়ে আছে:

A ঠিক মতো আছে
B আংশিক আছে
C নেই

সুরক্ষাব্যবস্থা ১:

আপনার পলিসি নির্ধারণ

আপনার প্রতিষ্ঠানে কি কোনো পলিসি আছে ? হ্যা / না

যদি হ্যা হয় তাহলে অনুগ্রহ করে নিচের বক্তব্য গুলিতে সাড়া দিন
যদি না হয়, তবে আপনাকে একটি পলিসি তৈরী করতে হবে ইটা নিশ্চিত করুন

	A	B	C
— আপনার সুরক্ষাব্যবস্থা রয়েছে যা পরিষ্কারভাবে লিখিত এবং যা সহজভাবে বোঝা যায়।			
— সকল ধরনের ক্ষতির সংজ্ঞা সম্পর্কে আপনার ধারনা নীতিমালাটি বর্ণনা করে।			
— আপনার কাজের ক্ষেত্রে শিশুদের নিরপত্তা নিশ্চিত করার ব্যাপারে আপনার দৃঢ়তা নীতিমালা প্রকাশ করে।			
— নীতিমালায় সকল শিশুর সমান অধিকার নিশ্চিত করে।			
— এই নীতিমালা আপনার সংস্থার সর্বোচ্চ কর্মকর্তাদের দ্বারা অনুমোদিত।			
— সংস্থার সর্বোচ্চ পর্যায়ের কর্মকর্তাদের নীতিমালা বাস্তবায়নের দায়িত্ব রয়েছে।			
— সকল কর্মী, দেখাশোনাকারী বা অন্যান্য প্রতিনিধিত্বকারীগণ নীতিমালায় স্বাক্ষর করেছে।			
— নীতিমালার প্রাথমিক গঠন ও অব্যহত পর্যালোচনার বিষয়ে আপনার সংস্থা শিশু, অভিভাবক/দেখাশোনাকারী এবং কর্মকর্তাদের সাথে আলোচনা করেছে।			
সর্বোপরি, আপনি এই সুরক্ষা ব্যবস্থার কোন পর্যায়ে আছেন?			

সুরক্ষাব্যবস্থা ২:

সুরক্ষা বিষয়ক উদ্বেগের ব্যাপারে পদক্ষেপ নেয়ার ব্যবস্থা গঠন

অনুগ্রহ করে নিচের বক্তব্য গুলিতে সাড়া দিন:

	A	B	C
— শিশুর নিরপত্তা ও সুস্থতার ব্যাপারে কোন উদ্বেগ থাকলে কিভাবে পদক্ষেপ নিতে হবে তার পরিষ্কার নির্দেশিকা সংস্থার ভিতরে ও বাইরে রয়েছে।			
— আপনার সংস্থায় শিশু, সেচ্ছাসেবী এবং কর্মকর্তাদের কোন ঘটনা বা অভিযোগ চলাকালীন সময়ে বা তার পর সহযোগিতা করার ব্যবস্থা আছে।			
— সুরক্ষাব্যবস্থায় নেতৃত্ব দেয়ার জন্য আপনার সংস্থায় একজন বিশেষ কর্মকর্তা আছে।			
— আপনার সংস্থার শিশুকিশোরদেরকে তাদের অধিকারের ব্যাপারে এবং তারা উদ্বিগ্ন হলে কার কাছে যাবে সে ব্যাপারে তথ্য দেয়া আছে, যেন তারা নিজেদের সবল মনে করে।			
— আপনার সংস্থা শিশু ও তাদের অভিভাবক/দেখাশোনাকারীদের জন্য তথ্যবে সুলভ করেছে যেখানে একটি ঘটনা প্রকাশের পর কি হবে এটি এমন ভাষায় বর্ণনা করা আছে যেন তা সকলের জন্য বোধগম্য হয়।			
— আপনার সংস্থা অভিযোগের ব্যাপারে ন্যায় ও স্বচ্ছ প্রক্রিয়ায় ব্যবস্থা গ্রহন করে, যাতে একটি আপীলের সুযোগও থাকে।			
— সকল ঘটনা, অভিযোগ লিপিবদ্ধ, পর্যবেক্ষণ ও সংরক্ষণ করা হয়।			
— আপনার সংস্থা প্রাথমিক গঠনের উদ্বেগের ব্যাপারে পদক্ষেপ নেয়ার অব্যাহত পর্যালোচনার অংশ হিসেবে শিশু, অভিভাবক/দেখাশোনাকারী এবং কর্মকর্তাদের সাথে আলোচনা করেছে।			
সর্বোপরি, আপনি এই সুরক্ষা ব্যবস্থার কোন পর্যায়ে আছেন?			

সুরক্ষাব্যবস্থা ৩:
পরামর্শ ও সহযোগিতা

অনুগ্রহ করে নিচের বক্তব্য গুলিতে সাড়া দিন:

	A	B	C
— সংশ্লিষ্ট জাতীয় এবং/অথবা স্থানীয় শিশু রক্ষা এজেন্সি, এনজিও এবং কমিউনিটি গ্রুপের সাথে যোগাযোগ রাখা হয় যেন তারা শিশু সুরক্ষার ব্যাপারে সহযোগিতা করতে পারে।			
— শিশুদের যারা নিরাপদ রাখার বিশেষ দায়িত্ব পালন করেন তারা যেন অভিজ্ঞদের পরামর্শ, সহযোগিতা ও তথ্য পেতে পারেন আপনার সংস্থা তা নিশ্চিত করে।			
— শিশুরা নিজেদের ও অন্যদের যেন নিরাপদ রাখতে পারে সেজন্য তাদের পরামর্শ ও সহযোগিতা প্রদান করা হয়।			
— আপনার ব্যবস্থা জানে যে যেসকল শিশুর আছে বাড়তি অসহায়ত্ব (যেমন প্রতিবন্ধাত্ব) তারা সাহায্য চাওয়ার সময় অতিরিক্ত বাধার মুখোমুখি হতে পারে।			
— শিশু সুরক্ষার ব্যাপারে বর্ধিত কমিউনিটির অভিভাবক/দেখাশোনাকারীদের তথ্য, পরামর্শ ও সহযোগিতা দেয়া হয়।			
সর্বোপরি, আপনি এই সুরক্ষা ব্যবস্থার কোন পর্যায়ে আছেন?			

সুরক্ষাব্যবস্থা ৪:
শিশুদের প্রতি ঝুঁকি লাঘব

অনুগ্রহ করে নিচের বক্তব্য গুলিতে সাড়া দিন:

	A	B	C
— কার্যক্রম, যানবাহন ও বাসস্থান ও স্থানের ব্যাপারে ঝুঁকি যাচাই করার প্রক্রিয়া রয়েছে এবং তা প্রয়োগ করা হচ্ছে।			
— ঝুঁকি যাচাইএর মাধ্যমে চিহ্নিত ঝুঁকি লাঘব করার জন্য পদক্ষেপ গ্রহন করা হয়।			
— কোন ঝুঁকি মারাত্মক পরিগণিত হলে সেই কার্যক্রম আর সামনে এগোয় না।			
— জাতি, লিঙ্গ, বয়স, ধর্ম, প্রতিবন্ধাত্ব, যৌনতা, সামাজিক মর্যাদা ও সংস্কৃতির কারণে কোন শিশু অতিরিক্ত ঝুঁকির সম্মুখীন হলে সেটা চিহ্নিত করার জন্য কর্মচারী ও স্বেচ্ছাসেবকদের জন্য প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা আছে।			
সর্বোপরি, আপনি এই সুরক্ষা ব্যবস্থার কোন পর্যায়ে আছেন?			

সুরক্ষাব্যবস্থা ৫:
আচরণ বিধিমালা

অনুগ্রহ করে নিচের বক্তব্য গুলিতে সাড়া দিন:

	A	B	C
— আপনার সংস্থার আচরণের জন্য লিখিত নির্দেশিকা (আচরণ বিধিমালা) আছে যা মানুষের সাথে শ্রদ্ধা, সম্মান, সংবেদনশীলতা ও সততা সহকারে ব্যবহার করার ব্যাপারে বলে।			
— আপনার সংস্থার বাসা থেকে দূরে যেসকল কার্যক্রম আয়োজন করা হয় সেগুলো সহ, বাচ্চাদের অন্যের তত্ত্বাবধায়নে প্রদান করা এবং রাত্রিকালীন বাসের ব্যাপারে কিছু নির্দেশনা ও মানদন্ড আছে।			
— যদি সংস্থা শিশুদের অন্যের তত্ত্বাবধায়নে দেয়, তাহলে সেক্ষেত্রে শিশুদের সাথে নিয়মিত বৈঠকে তাদের অভিজ্ঞতা সম্পর্কে জিজ্ঞেস করা হয়।			
— আপনার সংস্থার প্রতিবন্ধী শিশুদের সাথে কাজ করার ব্যাপারে নির্দেশনা আছে।			
— আপনার সংস্থার তথ্য প্রযুক্তি ও সামাজিক মাধ্যম উপযুক্ত ব্যবহারের ব্যাপারে নির্দেশনা আছে যেন নিশ্চিত করা যায় যে শিশুদের ক্ষতির মুখে ঠেলে না দেয়া হয় বা তাদের থেকে সুযোগ গ্রহনের সুবিধা না করে দেয়া হয়।			
— আপনার সংস্থার আচার আচরণ নিয়ন্ত্রণে রাখার জন্য ইতিবাচক পদ্ধতি গ্রহন করে যাতে শারীরিক বা কোন ধরনের অপমানসূচক বা লজ্জাদায়ক শাস্তি অন্তর্ভুক্ত নয় এবং সেগুলো বয়স ও লিঙ্গ বিবেচনায় দেয়া হবে।			
— আপনার সংস্থার অন্যদের বিশেষ করে অন্য শিশুদের প্রতি শিশুদের আকাঙ্খিত ও গ্রহনযোগ্য আচরণের বিধিমালা রয়েছে (যেমন, একটি শিক্ষা চুক্তি)			
— আচরণ বিধিমালা না মেনে চলার পরিষ্কার ফলাফল রয়েছে যার সাথে সংস্থার শাস্তি প্রক্রিয়ার সম্পর্ক রয়েছে।			
— এই বিধিমালা যেন মেনে চলা হয় তা নিশ্চিত করা সংস্থার সর্বোচ্চ পর্যায়ের কর্মকর্তাদের দায়িত্ব।			
— আপনার সংস্থার আচরণ বিধিমালা গঠন ও/অথবা অব্যাহত পর্যালোচনার ব্যাপারে সংস্থা শিশু, অভিভাবক/দেখাশোনাকারীদের সাথে আলোচনা করেছে।			
সর্বোপরি, আপনি এই সুরক্ষা ব্যবস্থার কোন পর্যায়ে আছেন?			

সুরক্ষাব্যবস্থা ৬:
নিয়োগ, প্রশিক্ষণ ও ভাব আদানপ্রদান

অনুগ্রহ করে নিচের বক্তব্য গুলিতে সাড়া দিন:

	A	B	C
— চাকরির বর্ণনায় মানুষের সাথে শ্রদ্ধা ও সম্মানসূচক, সংবেদনশীলতা ও সততা সহকারে কথা বলার বর্ণনা থাকে।			
— নিয়োগ প্রক্রিয়ায় একটি ইন্টারভিউ, চারিত্রিক/নিয়োগকর্তার রেফারেন্স এবং স্থানীয় আইন সংশ্লিষ্ট অতীত খুঁজে দেখা অন্তর্ভুক্ত থাকে।			
— সকল কর্মচারী, স্বেচ্ছাসেবক এবং অন্যান্য সংশ্লিষ্ট ব্যক্তিবর্গ উদ্বেগ দেখা দিলে কি পদক্ষেপ নিতে হবে তা সহ সুরক্ষা ও শিশু নিরপত্তার বিষয়ে প্রশিক্ষণ লাভ করে।			
— প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করার বিষয়টি সংস্থার উচ্চপর্যায়ের কর্মকর্তাদের দ্বারা পর্যবেক্ষণ করা হয়।			
— সকল কর্মচারী, স্বেচ্ছাসেবক এবং সুরক্ষার ব্যাপারে বিশেষ দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তিবর্গের জন্য নিয়মিত অতিরিক্ত প্রশিক্ষণ ও অভিজ্ঞ সহযোগিতার ব্যবস্থা থাকে।			
— আপনার সংস্থা শিশু, অভিভাবক/দেখাশোনাকারী এবং কর্মচারীদের সাথে সংস্থার নিয়োগ, প্রশিক্ষণ ও উন্নতির প্রাথমিক গঠন পর্যায়ে এবং অব্যাহত পর্যালোচনার ব্যাপারে আলোচনা করে।			
সর্বোপরি, আপনি এই সুরক্ষা ব্যবস্থার কোন পর্যায়ে আছেন?			

সুরক্ষাব্যবস্থা ৭:
অংশীদারদের সাথে কাজ করা

অনুগ্রহ করে নিচের বক্তব্য গুলিতে সাড়া দিন:

	A	B	C
— আপনার সংস্থা অংশীদার/সদস্যদের মধ্যে সুরক্ষাব্যবস্থাকে ঘিরে অভিজ্ঞতা আদানপ্রদান হয় তা নিশ্চিত করতে কাজ করেছে।			
— আপনার সংস্থা অংশীদার/সদস্যদের সাথে এই মর্মে একমত হয়েছে কিভাবে শিশুদের জন্য খেলাধুলা নিরাপদ করা বিষয়ক শিক্ষা আদানপ্রদান করা যায়।			
— শিশুদের সাথে কাজ করার ক্ষেত্রে বর্তমান ভালো চর্চাগুলোর নির্দেশনা আপনার সংস্থা লিখিতরূপে সরবরাহ করেছে (যেমন খেলাধুলায় শিশুদের আন্তর্জাতিক সুরক্ষাব্যবস্থা শেয়ার করা)			
— আপনার সংস্থার সুরক্ষাব্যবস্থানীতি যেকোন অংশীদার/সদস্যের সাথে গুরত্বপূর্ণ চুক্তির সাথে সামঞ্জস্যতা রাখে।			
— আপনার সংস্থার সুরক্ষাব্যবস্থানীতি যেকোন অংশীদার/সদস্যের সাথে গুরত্বপূর্ণ চুক্তির সাথে সামঞ্জস্যতা রাখে।			
— আপনার সংস্থা আপনার কমিউনিটিকে শিশুর সুরক্ষাব্যবস্থার গুরত্ব সম্পর্কে সচেতন করে।			
সর্বোপরি, আপনি এই সুরক্ষা ব্যবস্থার কোন পর্যায়ে আছেন?			

সুরক্ষাব্যবস্থা ৮:

পর্যবেক্ষণ এবং পর্যালোচনা

অনুগ্রহ করে নিচের বক্তব্য গুলিতে সাড়া দিন:

	A	B	C
— আপনার সংস্থার নিম্নলিখিত বিষয়গুলোর কার্যকারিতা পর্যালোচনা করার জন্য কিছু ব্যবস্থা রয়েছে			
• নীতিমালা			
• সুরক্ষা সংশ্লিষ্ট কোন উদ্বেগ থাকলে তার ব্যাপারে পদক্ষেপ নেয়ার ব্যবস্থা			
• পরামর্শ ও সহযোগিতা			
• শিশুদের প্রতি ঝুঁকি লাঘবের ব্যবস্থা			
• আচরণ বিধিমালা			
• নিয়োগ, প্রশিক্ষণ ও ভাব আদানপ্রদান			
• অংশীদারদের সাথে শিশু সুরক্ষা নিয়ে কাজ করা			
— সংস্থার উচ্চ পর্যায়ের কর্মকর্তাগণের দায়িত্ব হচ্ছে পর্যবেক্ষণ ও যাচাই ব্যবস্থা প্রয়োগের তত্ত্বাবধায়ন করা।			
— প্রাথমিক গঠন এবং/অথবা অব্যাহত পর্যবেক্ষণ ও যাচাই ব্যবস্থার পর্যালোচনার প্রাথমিক গঠনের অংশ হিসেবে আপনার সংস্থা শিশু, অভিভাবক/দেখাশোনাকারী ও কর্মচারীদের সাথে আলোচনা করেছে।			
সর্বোপরি, আপনি এই সুরক্ষা ব্যবস্থার কোন পর্যায়ে আছেন?			

স্ব - নিরীক্ষণ সম্পন্ন করার জন্য আপনাকে অভিবাদন ! আপনার সুরক্ষাব্যবস্থার যাত্রায় এটি ভীষণ গুরুত্বপূর্ণ একটি পদক্ষেপ

এবারে আপনি নিচের টেবিলটিতে আপনার সার্বিক ফলাফল সারাংশ আকারে সাজাতে পারেন। এটা আপনাকে আপনার বর্তমান অবস্থান এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা করতে সহায়তা করবে। .

	A	B	C
সুরক্ষাব্যবস্থা ০১			
সুরক্ষাব্যবস্থা ০২			
সুরক্ষাব্যবস্থা ০৩			
সুরক্ষাব্যবস্থা ০৪			
সুরক্ষাব্যবস্থা ০৫			
সুরক্ষাব্যবস্থা ০৬			
সুরক্ষাব্যবস্থা ০৭			
সুরক্ষাব্যবস্থা ০৮			